



14/09/2022

Υπουργό Οικονομικών  
Κύριο Κωσταντίνο Πετρίδη

**ΘΕΜΑ : Κατάργηση του άδικου μέτρου της μείωσης των κλιμάκων εισδοχής κατά 10% σε συγκεκριμένες περιπτώσεις νεοεισερχομένων.**

Έντιμε κύριε Υπουργέ,

Από την 1/1/2012 εισάχθηκε η πιο κάτω πρόνοια στο κρατικό προϋπολογισμό:

« Για Πρόσωπα που από την 1.1.2012 και μετέπειτα διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Προϋπολογισμό ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΑΤΑ) θα λαμβάνουν, κατά τα δύο πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται όπως δεικνύεται στον πιο κάτω Πίνακα....»

Η πρόνοια αυτή υιοθετήθηκε το 2012 μέσα σε εκείνες τις πρωτόγνωρες συνθήκες της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης όπου χρειάστηκε να υιοθετηθεί ένα πλαίσιο ευρύτερων μέτρων εξυγίανσης των δημόσιων οικονομικών με σκοπό να αντιμετωπιστούν οι επείγουσες ανάγκες με τη προοπτική να επανέλθουν μόλις βελτιωθούν οι συνθήκες, όπως και έγινε με τα πλείστα στα οποία επήλθε συμφωνία για σταδιακή κατάργηση τους.

Όπως εφαρμόζεται στην πράξη, η μείωση στο μισθό νεοεισερχομένων εφαρμόζεται τα 2 πρώτα χρόνια από το διορισμό, ανέρχεται περίπου στο 10% και αφορά μόνο θέσεις οι κλίμακες των οποίων είναι κάτω από την Α-11 (Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου και Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης) αφού ερμηνεύεται ότι για τις ψηλότερες κλίμακες (Α-11 και πάνω) δεν υπάρχουν δομές και άρα δεν γίνεται καμιά μείωση κατά την πρόσληψη. Εφαρμόζεται επίσης η μη παραχώρηση προσαυξήσεων ανεπίστρεπτή για αυτά τα 2 πρώτα έτη.

Το μέτρο και ο τρόπος εφαρμογής του που δεν είναι καθολικός για όλες τις προσλήψεις σε όλο το φάσμα της ιεραρχίας της κάθε οικονομικής οντότητας δημιουργεί αδικία και στρέβλωση.

Υπάρχουν περιπτώσεις προσλήψεων σε χαμηλές κλίμακες που ο πρώτος μισθός με την εφαρμογή αυτού του μέτρου δεν ξεπερνά το κατώτατο μισθό. Άλλο παράδειγμα η πρόσληψη Βοηθών Γραμματειακών Λειτουργιών Κλίμακα Α2-5-7+2 σε Δήμους όπου εφαρμόστηκε η πρόνοια αυτή με αποτέλεσμα ο τελικός ακάθατος μισθός να είναι περίπου 955 ευρώ και 2 χρόνια χωρίς



ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΗΜΙΚΡΑΤΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ  
ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

THE SEMIGOVERNMENT, MUNICIPAL AND LOCAL AUTHORITY  
WORKERS' & EMPLOYEES' TRADE UNION CYPRUS

προσαύξηση και η πρόσληψη Δημοτικού Γραμματέα κλίμακα Α15+2 χωρίς καμιά μείωση και παγοποίηση προσαύξησης.

Σε κάποιες δε περιπτώσεις τόσο η μείωση αυτή όσο και η στέρηση της προσαύξησης για 2 χρόνια δημιουργεί και προβλήματα στην ανέλιξη και διάκριση μεταξύ συναδέλφων που προσλήφθηκαν την ίδια ημερομηνία στην ίδια θέση αλλά σε κάποιες περιπτώσεις δεν εφαρμόστηκε η μείωση αυτή λόγω προϋπηρεσίας σε άλλους οργανισμούς. Εκτιμούμε δε ότι η συγκεκριμένη εξέλιξη που είναι βέβαιο ότι στο άμεσο μέλλον θα προκαλέσει μεγαλύτερα ζητήματα δεν είναι επιθυμητή από κανένα, ούτε ακόμα και από το ίδιο το Υπουργείο Οικονομικών.

Κύριε Υπουργέ,

Σχεδόν έντεκα (11) χρόνια μετά, αυτό το μέτρο που υιοθετήθηκε σε άκρως διαφορετικές συνθήκες είναι χωρίς ουσιαστικό περιεχόμενο, μειώνει το εισόδημα των νεοεισερχομένων που στην καταπληκτική πλειοψηφία τους είναι νέοι, δημιουργεί διακρίσεις ανάμεσα στους ίδιους τους εργαζομένους, πλήττει μονόπλευρα τους πιο χαμηλόμισθους και στρεβλώνει τους όρους εργασίας τους. Στις σημερινές συνθήκες όπου λόγω της συμπίεσης των μισθών και της ανεξέλεγκτης ακρίβειας που μειώνουν το εισόδημα των εργαζομένων και χρειάζονται μέτρα στήριξης των χαμηλών εισοδημάτων, αυτό το μέτρο είναι παράδοξο και αντικοινωνικό.

Όλα τα πιο πάνω δεν μας αφήνουν άλλη επιλογή από το να απαιτήσουμε τον άμεσο τερματισμό του άδικου αυτού μέτρου.

Παρακαλώ θερμά όπως ενεργήσετε προς αυτή τη κατεύθυνση. Η ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ είναι στη διάθεση σας για διάλογο. Θα αναμένουμε την απάντησή σας για να καθορίσουμε τα επόμενα μας βήματα.

Με εκτίμηση

Για τη συντεχνία

Νίκος Γρηγορίου  
Γενικός Γραμματέας  
ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ