

**ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ
ΗΜΙΚΡΑΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ
(ΟΗΟ-ΣΕΚ)**

**ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΗΜΙΚΡΑΤΙΚΩΝ
ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ
ΕΡΓΑΤΟΎΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΥΠΡΟΥ
(ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ)**

11 Οκτωβρίου 2023

**Κυρίο Νίκο Χριστοδουλίδη
Πρόεδρο Κυπριακής Δημοκρατίας
Λευκωσία**

Εξοχότατε κύριε Πρόεδρε,

Όπως έχουμε πληροφορηθεί από δημόσιες τοποθετήσεις αρμόδιων κυβερνητικών αξιωματούχων η Κυβέρνηση και ειδικότερα η Προεδρία προβληματίζεται για το θέμα της μισθοδοτικής μεταχείρισης όσων εργαζομένων είναι σε χαμηλές κλίμακες μισθοδοσίας και ιδιαίτερα όσων βρίσκονται τοποθετημένοι στην κλίμακα Α2-5-7+2.

Οι συνδικαλιστικές Οργανώσεις ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ και ΟΗΟ-ΣΕΚ που εκπροσωπούν εργαζομένους στους Δημόσιους Οργανισμούς και Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης δηλώνουν την ευαισθησία τους, για επίλυση του συγκεκριμένου ζητήματος που σχετίζεται με μεγάλη ομάδα εργαζόμενων με ιδιαίτερα χαμηλές απολαβές,

Ενδεικτική της προσέγγισης μας για το θέμα αποτελεί και η πρόσφατη κοινή ανακοίνωση των Οργανώσεων μας (επισυνάπτεται).

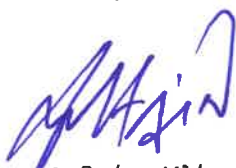
Με την ευκαιρία ξεκαθαρίζουμε ότι το εν λόγω θέμα τέθηκε προ πολλού από τη πλευρά μας και συζητείται στα πλαίσια του θεσμοθετημένου διαλόγου με το Υπουργείο Οικονομικών.

Ως εκ τούτου, αναμένουμε ότι το συντομότερο και πριν τη λήψη της οποιασδήποτε απόφασης, θα καθορίσετε συνάντηση μαζί μας για συζήτηση και κατάληξη σε κοινά αποδεκτές ρυθμίσεις.

Σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων

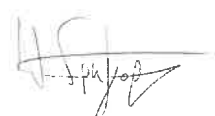
Με εκτίμηση,

Για την ΟΗΟ-ΣΕΚ



Ανδρέας Ηλία
Γενικός Γραμματέας

Για τη ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ



Νίκος Γρηγορίου
Γενικός Γραμματέας

Κοινοποίηση:

κ. Μάκη Κεραυνό -Υπουργό Οικονομικών Λευκωσία
κ. Γιάννη Παναγιώτου - Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Α Ν Α Κ Ο Ι Ν Ω Σ Η

Οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις ΟΗΟ-ΣΕΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ, μέσα από την καθημερινή επαφή τους με τους εργαζόμενους στους Οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου και Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης έχουν εδώ και καιρό διαπιστώσει τα δικαιολογημένα αισθήματα δυσαρέσκειας και αδικίας που υπάρχουν ανάμεσα στους εργαζόμενους στις πιο χαμηλές υπαλληλικές θέσεις εισδοχής στον ευρύτερο δημόσιο τομέα που αφορούν θέσεις, μέχρι και την κλίμακα Α5.

Οι δομικές αδυναμίες των συγκεκριμένων κλιμάκων που εδράζονται σε πολύ χαμηλές ετήσιες προσαυξήσεις κατά τα πρώτα χρόνια εισδοχής, είναι το βασικό πρόβλημα αυτών των θέσεων εισδοχής. Χαρακτηριστικά τονίζεται ότι η κλίμακα Α2 αποδίδει γύρω στα €8, ως ετήσια προσαύξηση, για τα πρώτα πέντε χρόνια. Αυτό σε συνδυασμό με την 24μηνια μείωση κατά 10% στο μισθό των νεοεισερχομένων (διαδικασία με την οποία διαφωνούμε), έχει μεγεθύνει το πρόβλημα. Επίσης το πενταετές πάγωμα των προσαυξήσεων μεταξύ 2012-2016 έχει διευρύνει σημαντικά το όλο ζήτημα.

Ως Συνδικαλιστικές Οργανώσεις ξεκαθαρίζουμε ότι εδώ και καιρό έχουμε αναδείξει το συγκεκριμένο πρόβλημα και πετύχαμε να το τοποθετήσουμε στο τραπέζι του θεσμοθετημένου οριζόντιου διαλόγου που έχουμε με το Υπουργείο Οικονομικών από το οποίο αναμένουμε καθορισμό νέας συνάντησης για συζήτηση του το συντομότερο.

Το θέμα έχει τεθεί επίσης και στις πρόσφατες συναντήσεις που ως συνδικαλιστικές Οργανώσεις είχαμε με τον Υπουργό Οικονομικών. Ακόμη περιλαμβάνεται και στον κατάλογο αιτημάτων που στάλθηκε στο Υπουργείο Οικονομικών για ανανέωση των συμβάσεων μας με το Κράτος. Σε αυτόν καταγράφονται όλα τα ζητήματα και στρεβλώσεις που αφορούν την αρχιτεκτονική των κλιμάκων και επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο τη μισθοδοτική μεταχείριση των εργαζόμενων σε κλίμακες εισδοχής.

Έχουμε την άποψη ότι απαιτείται πολιτική βούληση στην εξεύρεση κοινά αποδεκτών λύσεων για ρύθμιση του ζητήματος, για τούτο και θα τεθεί εκ νέου

σε όλα τα πολιτειακά επίπεδα. Θεωρούμε ότι το κράτος θα πρέπει να ενεργήσει ως εργοδότης πρότυπο και δεν θα πρέπει να διαιωνίζει περαιτέρω το ζήτημα κατά τρόπο που να συνεχίσουν να προστίθενται εργαζόμενοι σε αυτή την κατηγορία. Είναι αυτονόητο ότι δεν μπορεί το Κράτος να συνεχίσει να προσλαμβάνει υπαλλήλους που παρά την πολυετή υπηρεσία που συσσωρεύουν, η μισθοδοτική τους βελτίωση θα εξακολουθήσει να είναι ανεπαίσθητη.

Άλλωστε αυτός είναι και ο σημαντικότερος λόγος που τα τελευταία χρόνια παρατηρείται σημαντική διαφυγή προσωπικού από αυτές τις συγκεκριμένες θέσεις εισδοχής. Χαρακτηριστικότερα παραδείγματα είναι οι θέσεις των Βοηθών Γραμματειακών Λειτουργιών με κλίμακα εισδοχής την Α2 και των Τεχνικών Μηχανικών με κλίμακα εισδοχής την Α5.

Προσβλέπουμε σε θετική ανταπόκριση του Κράτους προκειμένου το συντομότερο για αυτά τα ζητήματα να υπάρξει κατάληξη, δεδομένου ότι αφορά το πιο χαμηλόμισθο προσωπικό στον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Κλείνοντας σημειώνουμε ότι οι Συνδικαλιστικές μας Οργανώσεις θα προχωρήσουν σε ενημερωτικές συσκέψεις μελών, για να καθορίσουμε τα επόμενα βήματα μας αναλόγως των εξελίξεων.

Από τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις:

ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ και ΟΗΟ-ΣΕΚ

Λευκωσία 10/10/2023